

Liderança a serviço das ordenanças de Deus Js 1:6-7

Introdução: Vivemos tempos difíceis que demanda o surgimento de Líderes que consigam desenvolver uma liderança de resultados positivos. O líder é a pessoa de quem mais se espera em uma comunidade. Ele é responsável pela visão que conduz as demais pessoas, e tem o dever de mantê-las inspiradas e unidas. Por essa razão, a maior dádiva que Deus concede a um povo é um líder de qualidade, que zela pelo bem estar das pessoas e protege a integridade do projeto estabelecido e ordenado por Deus.

Ninguém que pretenda ser líder deve imaginar facilidades na arte de liderança, pois liderar é se envolver na tarefa de motivar pessoas engajando-se em realidades adversas, como agentes de mudança e de transformação.

Iremos neste estudo focar a liderança, levando em consideração as seguintes perspectivas:

I- O que é Liderança?

- 1- **Liderança** é o esforço de exercer conscientemente influência sobre determinado grupo, visando atingir metas que atendam objetivamente as necessidades reais do grupo.
- 2- **Liderança** é a habilidade de influenciar pessoas para trabalhar entusiasticamente, visando atingir objetivos identificados como sendo para o bem comum.
- 3- **Liderar** é a arte de convencer as pessoas a trabalharem juntas visando um objetivo comum. **Obs:** convencer e não impor ou dominar.
- 4- **Liderança** é a capacidade de transformar visão em realidade.
- 5- **Liderar** é motivar pelo exemplo e influenciar pelo serviço prestado. **Obs:** as pessoas ensinam aquilo que sabem, mas reproduzem aquilo que são e fazem.
- 6- **Liderar** é a capacidade de conduzir pessoas e gerenciar conflitos.

7- **Liderança** tem a ver com a capacidade de visualizar o que os outros não veem e de estabelecer metas e objetivos exequíveis.

- Os sonhos são o combustível na arte de liderar Gn 37:5
- Ninguém seguirá um líder que não sabe onde quer chegar.

II- Desafios de uma liderança a serviço das ordenanças de Deus

1- Ter comunhão com Deus através da oração e do jejum. I Tes 5:17

- Josué não se apartava da tenda da oração Ex 33:7,11

Moisés tomou uma tenda e colocou fora do arraial para que ali fosse todo aquele que quisesse encontrar ou buscar ao Senhor. Nesta mesma tenda Moisés e Deus se encontravam e falavam face a face.

Mesmo Moisés voltando do arraial, o jovem Josué não saía da tenda, e isso nos mostra o quanto Josué era um jovem de oração ao lado do seu líder Moisés Ex 33:9-11

- Daniel foi um jovem de comunhão com Deus através da oração e do Jejum. Dn 6:10-11 Dn 10:2-3
- Neemias é também exemplo de um líder de intimidade e comunhão com Deus através da oração e do jejum. Ne 1:4-5 Ne 1:11

2- Ter conhecimento e instrução da palavra de Deus. Ex 17:14 Jos 1:8 II Tm3:16-17

- Moisés falou a palavra de Deus aos ouvidos de Josué Ex. 17:14 Deus ordena a Moisés que escrevesse em um livro o relato da vitória de Israel contra Amaleque, e que esse livro deveria ser lido aos ouvidos de Josué para sua instrução, e para que ele tivesse sempre em sua memória que quando somos fieis a Deus e submissão a sua vontade, o inimigo jamais poderá nos destruir ou vencer.
- Deus ordena a Josué que tenha conhecimento da palavra Jos 1:8 O conhecimento das escrituras através do estudo e da meditação dia e noite, deveria ser o alicerce ou base da liderança e ministério de Josué Jos 1:8 A palavra na mente e no coração impede o líder de pecar contra Deus Jos 1;8b Sl 119:9,11

- A palavra de Deus é inspirada e poderosa para nos instruir e qualificar o líder p/ realizar a obra de Deus com sucesso e total perfeição II Tm 3:16-17

3- Ser cheio ou revestido do poder do Espírito Santo Ef 5:18

- Não ser cheio de si mesmo, nem de idéias e conceitos próprios ou pessoais. Ser cheio de alegria e vigor espiritual e muita vida com Deus.

4- Saber valorizar o conhecimento e a experiência dos mestres Ex 24:13 Ex: 33:11

- O jovem Josué viveu a maior parte de sua vida aos pés de Moisés, sendo instruído e adquirindo experiências. Isso deu a Josué credenciais, para ele ser escolhido como sucessor de Moisés Jos 1:1-5
- Em Êxodo temos o testemunho do Espírito Santo acerca de Josué, nos informando que ele era servidor de Moisés e para onde o seu senhor ia Josué estava ao seu lado Ex 24:12-13 Dt 34:9
- É de grande valor a presença e contribuição de um líder experiente II Reis 6:1-7
- Mestres experientes servem como modelo e mentores intelectuais e espirituais de novos líderes
- Devemos ter disponibilidade para inclinar os ouvidos e coração, para aprender com as pessoas mais experientes a sermos ensináveis.
- Jovens arrogantes e sabichões, nunca aprendem nada.
- Andar ao lado do mestre e líder que possui a visão, além de ser privilegio, é oportunidade de aprendizado e treinamento.

5- Ser transparente, ter submissão e humildade.

- Ser transparente e sem máscaras é um grande desafio para líderes nos dias atuais. As pessoas não seguirão líderes que não tenha clareza nos seus propósitos ou projetos, e não inspire segurança em seus relacionamentos.
- Submissão não é prisão, é liberdade. Uma das estratégias de satanás na vida do jovem, especificamente o líder, é fazê-lo rebelde e insubmisso. Jovens submissos às autoridades são jovens prevaletentes. Submissão é um dos segredos para uma vida longa, próspera e cheia de frutos.
- Humildade é qualidade marcante de quem possui uma vida rendida diante do Senhor Jesus. Trata-se de um coração despojado, em que não há lugar para a arrogância, orgulho ou soberba.

6- Ter motivação, foco e ousadia Jos 1:6-7

- Como é bom ter líderes motivados na igreja. A motivação do líder é responsável por 50% do êxito de qualquer projeto. É ruim e chato lidar com pessoas indispostas e sem motivação, e que geralmente não produzem nada, e ainda influenciam negativamente.
- Ser motivado, disposto e corajoso para encarar e assumir desafios tendo convicção da presença de Deus, mas também reconhecendo que Deus não nos prometeu facilidades.
- O sucesso sempre será resultado de muito trabalho, foco e dedicação. Cuidado com o flagelo do desânimo e do pessimismo Jos 1:6-7

7- Aprender a tirar lições com as adversidades e contratempos II Reis 6:5

8- Nunca brincar com aquilo que pode destruir a vida moral e espiritual II Tm 2:22-24

- Determinação e discernimento espiritual Dn 1:8 Dn 5:16-18
- Integridade de comportamento Dn 6:5

III- Princípios práticos de liderança eficiente

1- Princípio da dinâmica

Estabelecer a dinâmica apropriada ao seu campo de trabalho.

2- O princípio do tempo

Não espere ou cobre resultados sem que haja investimento adequado de tempo, e recurso. Cuidado com a tentação do imediatismo.

3- O princípio da facilitação

Comece pelo mais fácil e prossiga para o mais complexo.

4- O princípio da cooperação

Não abra mão de ninguém, envolva todos.

5- O princípio da satisfação

As pessoas precisam estar satisfeitas com o seu líder. Pessoas satisfeitas produzirão mais em termos de resultados.

6- O princípio da clareza e objetividade

É preciso ter clareza e objetividade na comunicação dos alvos ou objetivos. As pessoas não seguirão líderes que não tenham clareza na comunicação de seus alvos e objetivos.

7- O princípio da valorização

Os liderados precisam sentir-se valorizados em suas realizações. Trate-as com respeito e estima. Chamemos pelo nome. As pessoas não devem ser simplesmente usadas. Usa-se coisas, valoriza-se pessoa.

Gurupi – TO Julho/2018.

Pr. João da Cruz Gomes Feitosa

Presidente